

ARBEIDSONGEVALLEN

ALGEMENE VOORWAARDEN

INHOUD

Uw polis bestaat uit deze Algemene Voorwaarden en de Bijzondere Voorwaarden.
De voorwaarden die u, de verzekeringnemer, eigen zijn, vindt u terug in de Bijzondere Voorwaarden.
Uw Bijzondere Voorwaarden hebben altijd voorrang op deze Algemene Voorwaarden. In de Algemene Voorwaarden worden bovendien de belangrijkste bepalingen van de Arbeidsongevallenwet hernomen.
Wij, Mercator Verzekeringen nv, raden u aan beide voorwaarden aandachtig te lezen.

DE WAARBORGEN	P. 3	BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN	P. 8
De waarborg Arbeidsongevallen		Arbeidsongeval	
Aanvullende waarborgen		Arbeidsongevallenwetgeving	
Bezoldigingen boven het wettelijke maximum		Getroffene	
Verzekering tegen ongevallen in het privéleven		Medische kosten	
Verzekering Persoonlijke Ongevallen		Natuurrampen	
Gewaarborgd loon en patronale bijdragen		Ongeval (voor de aanvullende waarborgen)	
DE WAARBORGBEPERKINGEN	P. 3	Overlevende echtgenoot	
SCHADEREGELING EN VERGOEDINGEN	P. 4	Vergoedingsgerechtigde kinderen	
Uw verplichtingen bij schade		Verzekeringnemer	
Medewerking		Verzekerd jaarloon	
Vergoedingen		Wettelijk maximum	
De waarborg Arbeidsongevallen		Winstgevende sportactiviteiten	
Aanvullende waarborgen		UITTREKSEL UIT DE ARBEIDSONGEVALLENWET	
Indeplaatsstelling		VAN 10 APRIL 1971	P. 10
ALLERLEI	P. 5		
Verzekeringsgebied			
Beschrijving en wijziging van het risico			
Aanvang en duur van de polis			
Einde van de polis			
Opzegging van de polis			
Premieberekening			
Premiebetaling			
Preventie			
Nazicht			
Recht van verhaal			
Adreswijzigingen			
Toepasselijk recht			

Uitleg bij de *cursief* gedrukte woorden vindt u terug in de 'Begripsomschrijvingen', achteraan in deze Algemene Voorwaarden.

DE WAARBORGEN

De waarborgen die u hebt gekozen, worden opgesomd in uw Bijzondere Voorwaarden.
Wij bieden u de volgende waarborgen aan.

DE WAARBORG ARBEIDSONGEVALLEN

Wij verzekeren de *arbeidsongevallen* van het personeel dat in de Bijzondere Voorwaarden is vermeld.

AANVULLENDE WAARBORGEN

BEZOLDIGINGEN BOVEN HET WETTELIJKE MAXIMUM

Wij betalen het verschil tussen de werkelijke bezoldigingen en het *wettelijke maximum* voorzien in de *arbeidsongevallenwetgeving*. De werkelijke bezoldiging wordt per *getroffene* beperkt tot het bedrag dat vermeld is in de Bijzondere Voorwaarden.

Deze waarborg geldt enkel bij een *arbeidsongeval* dat het personeel dat in de Bijzondere Voorwaarden is vermeld, overkomen is.

VERZEKERING TEGEN ONGEVALLEN IN HET PRIVELEVEN

Wij verzekeren het personeel dat in de Bijzondere Voorwaarden is vermeld tegen alle *ongevallen*, uitgezonderd de *arbeidsongevallen*.

Wij betalen onze vergoedingen op basis van het werkelijke loon beperkt tot het *wettelijke maximum* of tot het loon vermeld in de Bijzondere Voorwaarden.

VERZEKERING PERSOONLIJKE ONGEVALLEN

Wij verzekeren de *ongevallen* van de personen die geen aanspraak kunnen maken op de toepassing van de *arbeidsongevallenwetgeving*, voor zover zij in de Bijzondere Voorwaarden zijn vermeld.

Wij betalen onze vergoedingen op basis van het *verzekerde jaarloon*.

GEWAARBORGD LOON EN PATRONALE BIJDRAGEN

Wij betalen het verschil tussen de door ons uitgekeerde dagvergoedingen en de door u gedragen loonlasten overeenkomstig de wetgeving op het gewaarborgd loon. Wij betalen eveneens de patronale bijdragen op dit loon die gemeenschappelijk zijn voor alle ondernemingen, met uitsluiting van de specifieke bijdragen voor bepaalde sectoren.

Deze waarborg geldt enkel bij een *arbeidsongeval* dat het personeel dat in de Bijzondere Voorwaarden is vermeld, overkomen is.

DE WAARBORGBEPERKINGEN

De hierna vermelde waarborgbepkeringen gelden enkel voor de aanvullende waarborgen.
Zij gelden evenwel niet voor de waarborg Bezoldiging boven het *wettelijke maximum*.

Wij verlenen onze aanvullende waarborgen nooit bij *ongevallen*:

- opzettelijk veroorzaakt door de *getroffene* of zijn rechthebbenden;
- de *getroffene* overkomen tijdens luchtreizen:
 - met een toestel dat niet bestemd is voor personenvervoer;
 - als piloot, bemanningslid of uitvoerder van een bedrijvigheid tijdens de vlucht in verband met de vlucht of het toestel;
- tijdens het gebruik van twee-, of driewielige motorrijwielen die een cilinderinhoud hebben van meer dan 50 cc of waarvan de maximumsnelheid meer dan 45 km/h bedraagt;
- door *natuurrampen*;
- te wijten aan vooraf bestaande ziekten en lichaamsgebreken;
- als gevolg van een geestesstoornis;
- als gevolg van oorlog, burgeroorlog, arbeidsconflicten, staking en lock-out, aanslagen, oproer, volksbeweging, daden van

- terrorisme of sabotage;
- als gevolg van door de *getroffene* gepleegde of uitgelokte twisten, aanrandingen of aanslagen, van deelname aan vechtpartijen, van zelfmoord of van poging tot zelfmoord;
 - als gevolg van grove schuld, namelijk te wijten aan dronkenschap, alcoholintoxicatie of een gelijkaardige toestand die het gevolg is van het gebruik van andere middelen dan alcoholische dranken;
 - door atoomreacties, radioactiviteit en ioniserende stralen, behalve bij medisch vereiste bestralingen als gevolg van een verzekerd schadegeval;
 - tijdens de voorbereidingen op of de deelname aan snelheids-, regelmatigheids- en behendigheidswedstrijden met motorvoertuigen. Toeristische rally's en zoektochten blijven evenwel verzekerd;
 - tijdens de beoefening van volgende sporten:
 - wiel- en ruitersport, baseball, rugby, ijshockey, alpinisme, speleologie, zweefvliegen, valschermspringen, parapente, benjispringen, deltavliegen, snelheidswedstrijden en hun voorbereidende trainingen met gebruik van een vervoermiddel, quad, paardenwedrennen, bobslee, skischansspringen, wedstrijdskiën en -sleeën, skeleton, onderwatersporten met autonoom ademhalingstoestel, kanoën, rafting en alle weinig beoefende en bijzonder gevaarlijke sporten;
 - alle gevechts- en verdedigingssporten;
 - *winstgevende sportactiviteiten*.

De verzekering geldt slechts tot beloop van de helft van het *verzekerde jaarloon* indien het *ongeval* gebeurt tijdens het beoefenen van (zaal)voetbal, minivoetbal, grashockey en recreatieve skisport.

Wij verlenen evenmin onze waarborg voor schade die het gevolg is van:

- vooraf bestaande ziekten en lichaamsgebreken;
- geestesstoornissen;
- heelkundige of geneeskundige behandelingen die niet vereist zijn als gevolg van een gewaarborgd *ongeval*.

SCHADEREGELING EN VERGOEDINGEN

UW VERPLICHTING BIJ SCHADE

Informeer ons bij schade onmiddellijk en zo uitgebreid mogelijk. Gebruik hiervoor de door ons ter beschikking gestelde formulieren.

Voeg, voorzover het mogelijk is, bij de aangifte een geneeskundig attest dat duidelijk de letsels beschrijft en de vermoedelijke duur van de werkonbekwaamheid vermeldt. Wij doen ons uiterste best om u zo vlug mogelijk te vergoeden.

MEDEWERKING

De *getroffene* gaat ermee akkoord de door ons aangeduide afgevaardigden en geneesheren te bezoeken of te ontvangen en zich door deze laatsten te laten onderzoeken.

De *getroffene* zal zijn behandelend geneesheer verzoeken op alle vragen te antwoorden die door onze raadgevende geneesheer gesteld worden.

VERGOEDINGEN

DE WAARBORG ARBEIDSONGEVALLEN

Wij betalen alle vergoedingen die de *arbeidsongevallenwetgeving* voorziet aan de *getroffene* en zijn rechthebbenden, zonder uitzondering of voorbehoud, tot de polis wordt beëindigd, zelfs bij verval van de waarborgen van de polis.

AANVULLENDE WAARBORGEN

Berekeningsformule

In geval van overlijden binnen 3 jaar na het *ongeval* dat de oorzaak ervan is, betalen wij een kapitaal gelijk aan:

- 5-maal het *verzekerde jaarloon* van de *getroffene* aan de *overlevende echtgenoot*. Deze vergoeding wordt met de helft verminderd indien er op het moment van het overlijden geen *vergoedingsgerechtigde kinderen* van de *getroffene* of zijn echtgenoot in leven zijn;

- 3-maal het *verzekerde jaarloon* van de *getroffene* aan de *vergoedingsgerechtigde kinderen* van de getroffene en van zijn echtgenoot samen indien er geen *overlevende echtgenoot* is. Is er slechts één *vergoedingsgerechtigd kind*, dan wordt de vergoeding met de helft verminderd;
- 2-maal het *verzekerde jaarloon* van de *getroffene* aan zijn ouders samen indien de *getroffene* geen *overlevende echtgenoot* of *vergoedingsgerechtigde kinderen* nalaat, op voorwaarde dat zij op het moment van het *ongeval* met de *getroffene* in gezinsverband samenwoonden of rechtstreeks voordeel haalden uit zijn loon.

Daarnaast betalen wij de begrafenis kosten van de *getroffene* tot maximaal 30/365 van het *verzekerde jaarloon*.

In geval van blijvende invaliditeit betalen wij aan de *getroffene* een kapitaal dat gelijk is aan de invaliditeitsgraad vermenigvuldigd met 8-maal het *verzekerde jaarloon*.

Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid betalen wij gedurende de eerste 365 dagen vanaf de dag van het *ongeval* maandelijks een vergoeding. Deze bedraagt per dag 90 % van 1/365 van het *verzekerde jaarloon*.

Voor de aanvullende waarborg Verzekering Persoonlijke Ongevallen is deze vergoeding evenwel niet verschuldigd voor de eerste 30 dagen van de arbeidsongeschiktheid.

Wij betalen de *medische kosten* gedurende de eerste 365 dagen vanaf de dag van het *ongeval* volgens de tarieven van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. De medische verzorging die in deze tarieven niet is opgenomen, vergoeden wij tegen de prijs die in de tarieven is voorzien voor een vergelijkbare behandeling voor zover wij voorafgaandelijk ons akkoord voor de behandeling hebben gegeven. De verzorgingskosten in het buitenland betalen wij tot maximaal 300 % van deze tarieven.

Wij nemen de herstellings- of vervangingskosten ten laste van de protheses en orthopedische toestellen die bij het *ongeval* werden beschadigd. Wij betalen eenmalig de protheses en orthopedische toestellen die ingevolge het *ongeval* nodig zijn.

Overige modaliteiten

Voor de aanvullende waarborgen geldt bovendien dat:

- wij de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid, *medische kosten*, protheses en orthopedische toestellen betalen na aftrek van de normale tussenkomsten van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- de vergoedingen op basis van het *verzekerde jaarloon* niet aangepast worden aan de schommelingen van enig indexcijfer;
- de vergoeding voor overlijden niet gecumuleerd mag worden met die voor blijvende invaliditeit als gevolg hetzelfde *ongeval*;
- onze raadgevend geneesheer de invaliditeitsgraad bepaalt, zonder rekening te houden met het uitgeoefende beroep van de *getroffene*. Hij vermindert deze graad met de blijvende invaliditeit die reeds bestond voor het *ongeval* of die het gevolg is van *ongevallen* die deze polis niet verzekert. Voor de waarborg Bezoldiging boven het *wettelijke maximum* wordt dezelfde ongeschiktheitsgraad gebruikt als voor de berekening van de waarborg *Arbeidsongevallen*;
- de consolidatie intreedt, contractueel beschouwd, uiterlijk 3 jaar na het *ongeval*. In dat geval wordt het invaliditeitspercentage bepaald in functie van de blijvende invaliditeit die op dat ogenblik verwacht kan worden.

INDEPLAATSSTELLING

Wanneer wij een vergoeding hebben uitbetaald, treden wij in al de rechten en vorderingen van de *getroffene*, zijn *overlevende echtgenoot*, zijn ouders en de *vergoedingsgerechtigde kinderen*.

Dit betekent dat wij onze uitgaven in hun plaats kunnen terugvorderen van derden en hun verzekeraars.

Voor onze uitkeringen binnen de waarborg *Arbeidsongevallen* gebeurt deze indeplaatsstelling overeenkomstig de *arbeidsongevallenwetgeving*.

ALLERLEI

VERZEKERINGSGBIED

De waarborg *Arbeidsongevallen* geldt over de hele wereld voor zover de *arbeidsongevallenwetgeving* van toepassing is of wordt ingevolge de internationale overeenkomsten.

Onze aanvullende waarborgen gelden over de hele wereld voor zover wij de medische toestand van de *getroffene* kunnen controleren.

BESCHRIJVING EN WIJZIGING VAN HET RISICO

Uw polis werd opgesteld rekening houdend met de informatie die u ons hebt verstrekt. U moet ons op de hoogte houden van nieuwe of gewijzigde omstandigheden die het verzekerde risico verzwaren.

De aanvullende waarborgen worden bij niet-mededeling van een risicoverzarend element als volgt verleend:

- bij afwezigheid van opzet en indien het niet-meedelen u niet verweten kan worden, betalen wij de afgesproken prestaties;
- bij afwezigheid van opzet en indien het niet-meedelen u wel verweten kan worden, verlenen wij tussenkomst tot beloop van de verhouding tussen de betaalde premie en de aan te rekenen premie als gevolg van risicoverzwaarig.
Indien wij het verzwaard risico nooit verzekerd zouden hebben, is geen vergoeding verschuldigd en storten wij de betaalde premies terug;
- in geval van opzettelijk niet-meedelen, verlenen wij evenmin tussenkomst en blijven de betaalde premies door ons verworven als schadevergoeding.

AANVANG EN DUUR VAN DE POLIS

Onze waarborgen gaan in op de datum die wordt vermeld in de Bijzondere Voorwaarden, maar niet vooraleer de door u ondertekende polis in ons bezit is. Wij verlenen onze waarborgen nooit met terugwerkende kracht.

Onze waarborgen blijven geldig tijdens de geldigheidsduur van de polis, die u terugvindt in de Bijzondere Voorwaarden en in de *arbeidsongevallenwetgeving*.

De polis wordt stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes die gelijk zijn aan de oorspronkelijke duur, behalve wanneer u of wij ons hiertegen verzetten door een aangetekende brief te versturen, minstens 3 maanden voor de vervaldag van de polis.

EINDE VAN DE POLIS

Gelieve ons onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen wanneer u geen personen meer tewerkstelt die aan de *arbeidsongevallenwetgeving* onderworpen zijn. Wij beëindigen dan de polis op de datum waarop wij uw bericht hebben ontvangen, uiteraard evenwel ten vroegste op de datum waarop u geen personeel meer in dienst hebt.

De polis wordt van rechtswege beëindigd:

- op de datum van de definitieve stopzetting van de activiteiten van de onderneming;
- op de datum waarop wij ophouden gemachtigd te zijn u deze verzekeringen aan te bieden.

OPZEGGING VAN DE POLIS

U kunt de polis opzeggen:

- tegen het einde van elke verzekeringsperiode;
- na aangifte van een schadegeval, maar binnen een maand na de eerste betaling van de vergoeding of de weigering van tussenkomst;
- indien wij ten minste één waarborg opzeggen in een combinatiepolis;
- binnen de maand na onze kennisgeving tot wijziging van onze verzekeringsvoorwaarden of ons tarief, tenzij dit gebeurt als gevolg van een wettelijke verplichting;
- in geval van faling, gerechtelijk akkoord of intrekking van onze toelating;
- in geval van vermindering van het risico, indien u het met ons over de nieuwe premie niet eens kunt worden binnen de maand na de aanvraag tot vermindering.

Wij kunnen de polis opzeggen:

- in geval van verzwijgen of onjuist meedelen van gegevens over het risico;
- in geval van een aanmerkelijke en blijvende wijziging van het risico;
- ingeval tegelijkertijd uw juridische vorm en het verzekerde risico veranderen;
- in geval van niet-tewerkstelling van personeel;
- bij gebrek aan loonaangiften binnen de in de polis vastgestelde termijnen;
- in geval van ernstige tekortkoming ten aanzien van de wetten en reglementen ter voorkoming van *arbeidsongevallen*;
- in de gevallen waarin wij een recht van verhaal hebben op u;
- in de gevallen van niet-naleving van ons recht tot nazicht;
- bij niet-betaling van de premies, bijpremies of interesten;
- na aangifte van een schadegeval, maar binnen een maand na de eerste betaling van de vergoeding of de weigering van tussenkomst.

Behalve bij de laatste 2 opzeggingsmogelijkheden blijven onze waarborgen geldig gedurende een maand vanaf de dag volgend op de dag waarop wij u, met aangetekende brief, van de opzegging in kennis hebben gesteld.

Bij opzegging na een schadegeval, door u of door ons, heeft de opzegging pas uitwerking bij het verstrijken van het lopende verzekeringsjaar, zonder dat die termijn minder dan 3 maanden mag bedragen vanaf het ogenblik van de betekening per aangetekende brief van de opzegging.

Het opzeggen van de polis door u, om iedere andere reden dan een *arbeidsongeval*, gebeurt steeds met een aangetekende brief.

De wet van 25 juni 1992 op de landverzekeringsovereenkomst is van toepassing voor wat betreft de voorwaarden, de wijze en de termijnen waarop aan de polis een einde wordt gemaakt door de werkgever of door ons, voor zover er niet van wordt afgeweken door de *arbeidsongevallenwetgeving* of door de hiervoor vermelde bepalingen.

PREMIEBEREKENING

De premie is forfaitair of wordt na het verstrijken van de termijn afgerekend.

De forfaitaire premie berekenen wij bij het afsluiten van de polis. Zij kan in dezelfde verhouding variëren als het *wettelijke maximum*.

De premie die na het verstrijken van de termijn wordt afgerekend, berekenen wij op basis van het brutoloon van uw personeelsleden met inbegrip van alle voordelen zonder enige afhouding in rekening te brengen. Het loon mag niet lager zijn dan:

– het gewaarborgde gemiddelde maandelijks minimumloon;

of

– het inkomen vastgesteld door de in uw onderneming gesloten overeenkomst;

of

– het inkomen vastgesteld door de in de Nationale Arbeidsraad, in het Paritair Comité of subcomité of in enig ander paritair orgaan gesloten collectieve overeenkomst, al dan niet door een Koninklijk Besluit bindend verklaard.

Het vakantiegeld dat aan uw arbeiders wordt uitgekeerd, moet u ons niet melden. Wij vervangen het namelijk door een percentage dat door de wetgeving over de jaarlijkse vakantie wordt vastgesteld. Geef ons wel de aanvullende vakantiebijslagen en alle bedragen op die een bestanddeel zijn van het loon en rechtstreeks door u worden betaald.

Voor uw personeelsleden die jonger zijn dan 18 jaar, de deeltijdwerkers en de leerjongens, zelfs indien niet-bezoldigd, berekenen wij de premie op basis van het gemiddelde loon van de meerderjarige werknemers van de beroepscategorie waartoe ze zouden behoren bij hun meerderjarigheid of bij het verstrijken van de leerovereenkomst, tenzij het werkelijke loon hoger zou zijn dan het loon van de meerderjarige werknemers.

Voor personen van wie het loon uit fooien bestaat, moet het aangegeven loon overeenstemmen met het werkelijke loon, zonder lager te zijn dan het forfaitaire loon dat voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen in aanmerking genomen wordt.

Is het jaarloon hoger dan het *wettelijke maximum* van het basisloon, dan nemen wij enkel het loon tot beloop van het *wettelijke maximum* in aanmerking.

De premie voor de aanvullende waarborgen wordt berekend op het *verzekerde jaarloon*.

Wij berekenen de premie door het loonbedrag te vermenigvuldigen met de op elk van de risico's in het bedrijf toepasselijke premievoet. De premies, zelfs de forfaitaire premies, worden verhoogd met iedere belasting, taks en retributie die door de overheid wordt vastgesteld.

PREMIEBETALING

U betaalt de premie op voorhand op de vervalddag die in de Bijzondere Voorwaarden is vermeld.

Wanneer de premie na de verstreken termijn afgerekend wordt, moet een voorlopige premie vooruitbetaald worden bij het begin van de termijn en voor de eerste keer bij de aanvang van uw polis. Deze voorlopige premie wordt berekend op grond van de lonen die u betaalde in het voorafgaande jaar of, als uw onderneming pas is opgericht, volgens een schatting in gemeen overleg gemaakt.

De voorlopige premie wordt in mindering gebracht op de definitieve premie die wij berekenen aan de hand van de loonstaat.

Gelieve ons de loonstaat binnen 2 maanden, volgend op het einde van elke verzekeringsperiode, terug te sturen. Zo niet moeten wij na aanmaning per aangetekende brief ambtshalve een afrekening berekenen, hetzij door de lonen die als basis gediend hebben voor de berekening van de vorige premie met 50 % te verhogen, hetzij, wanneer het om de eerste afrekening gaat, door de lonen die bij het afsluiten van de polis worden aangegeven met 50 % te verhogen.

Die afrekening ambtshalve gebeurt onverminderd ons recht om de aangifte van de werkelijke lonen te eisen om zo uw rekening te regulariseren.

U betaalt de premie binnen 21 dagen na de uitnodiging tot betaling. Bij laattijdige premiebetaling is, vanaf de dag waarop wij u in gebreke hebben gesteld, verwijlinterest verschuldigd tegen de discontovoet van de Nationale Bank, vermeerderd met 2 %.

Bij niet-betaling van de premie kunnen wij de waarborgen schorsen of de polis opzeggen.

Zolang de schorsing duurt, moet u de lonen krachtens de polis aangeven en sturen wij u de afrekeningen van de premies.

De dekking van de polis gaat terug in nadat alle premies, verhoogd met interesten, werden betaald.

PREVENTIE

U verbindt zich ertoe de passende maatregelen te nemen om schadegevallen te vermijden. Hiertoe respecteert u onder meer de wetten en reglementen ter voorkoming van *arbeidsongevallen* en de voorschriften van het ARAB.

NAZICHT

U staat ons toe dat onze afgevaardigden naar aanleiding van een schadegeval of voor een evaluatie van het risico uw onderneming bezoeken en uw personeelsleden ondervragen. Alle bescheiden en individuele rekeningen, die voor de sociale of fiscale controle worden bewaard, stelt u ter beschikking van ons of van onze afgevaardigde zodat de loonaangifte kan worden gecontroleerd.

Deze rechten mogen wij tot 3 kalenderjaren na de beëindiging van de polis uitoefenen. Het spreekt voor zich dat wijzelf en onze afgevaardigden verplicht zijn tot strikte geheimhouding.

RECHT VAN VERHAAL

Wij beschikken tegenover u over een vordering tot terugbetaling van alle sommen die wij overeenkomstig de *arbeidsongevalwetgeving* hebben betaald of gereserveerd ten voordele van de *getroffene* van een *arbeidsongeval* of zijn rechthebbenden indien:

- de waarborgen van de polis geschorst zijn;
- het *arbeidsongeval* het gevolg is van uw ernstige tekortkoming ten aanzien van de wetten en reglementen ter voorkoming van *arbeidsongevallen*;
- u opzettelijk een aanmerkelijke en blijvende verzwarende van het risico niet meedeelde;
- het onopzettelijk niet-meedelen van een risicoverzarend element u verweten kan worden. Ons verhaalsrecht is dan ofwel beperkt tot de verhouding tussen het niet-betaalde gedeelte van de aan te rekenen premie als gevolg van risicoverzanding en deze volledige premie, ofwel onbeperkt indien wij na kennisname van het risicoverzarend element het risico nooit verzekerd zouden hebben;
- het loon van de *getroffene* lager is dan wat vastgesteld werd in de Ondernemingsraad of enig ander Paritair Comité dat bevoegd is voor vaststelling ervan: ons verhaalsrecht is dan beperkt tot de verhouding tussen het niet-betaalde loongedeelte en het loon vastgesteld in de Ondernemingsraad of enig ander bevoegd Paritair Comité;
- u met bedrieglijk opzet een van de verplichtingen uit deze polis niet bent nagekomen.

ADRESWIJZIGINGEN

Gelieve ons elke adreswijziging dadelijk mee te delen aangezien wij de voor u bestemde mededelingen rechtsgeldig naar het laatste door ons gekende adres sturen.

TOEPASSELIJK RECHT

Het Belgisch recht, de dwingende bepalingen van de wet op de landverzekeringsovereenkomst van 25 juni 1992, de bepalingen van de wet op de *Arbeidsongevallen* van 10 april 1971 en hun uitvoeringsbesluiten zijn van toepassing.

De andere bepalingen van de wet op de landverzekeringsovereenkomst gelden eveneens, behalve als ervan wordt afgeweken in deze Algemene of in de Bijzondere Voorwaarden.

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

ARBEIDSONGEVAL

Het arbeidsongeval of het *ongeval* op de weg van of naar het werk zoals omschreven in de wet van 10 april 1971 op de *Arbeidsongevallen*.

ARBEIDSONGEVALLENWETGEVING

De wet van 10 april 1971 op de *Arbeidsongevallen*, en ook alle uitbreidingen, wijzigingen en uitvoeringsbesluiten ervan.

GETROFFENE

De persoon of personen ten gunste van wie u deze polis afsluit.

MEDISCHE KOSTEN

Kosten van medische en chirurgische behandeling, hospitalisatie, geneesmiddelen en aangepast vervoer.

NATUURRAMPEN

Aardbevingen, lawines, druk van sneeuwmassa's, overstromingen en windhozen.

ONGEVAL (VOOR DE AANVULLENDE WAARBORGEN)

Een plots voorval waarvan de oorzaak of een van de oorzaken buiten het organisme van de verzekerde ligt en dat een lichamelijk letsel tot gevolg heeft. Voor de interpretatie van dit begrip verwijzen wij naar de heersende rechtspraak inzake de *arbeidsongevallenwetgeving*.

OVERLEVENDE ECHTGENOOT

De persoon die zowel op het moment van het *ongeval* als het moment van het overlijden wettelijk gehuwd is met de *getroffene*, zonder gescheiden te zijn van tafel en bed.

VERGOEDINGSGERECHTIGDE KINDEREN

Alle kinderen van de *getroffene* en zijn *overlevende echtgenoot*, met uitzondering van:

- de gehuwde kinderen;
- de kinderen ouder dan 18 jaar, tenzij zij recht hebben op kinderbijslag;
- de niet-erkende kinderen;
- de kinderen die erkend zijn na het *ongeval*;
- de kinderen die geboren werden uit een huwelijk dat na het *ongeval* werd gesloten.

VERZEKERINGNEMER

De werkgever - natuurlijke persoon of rechtspersoon - die aan de *arbeidsongevallenwetgeving* onderworpen is en de polis afsluit. De verzekeringnemer wordt in deze Algemene Voorwaarden omschreven als 'u'.

VERZEKERD JAARLOON

Het loon dat omschreven wordt in de Bijzondere Voorwaarden en dat als basis dient voor de vergoeding van de aanvullende waarborgen.

WETTELIJK MAXIMUM

De loongrens die in de *arbeidsongevallenwetgeving* als plafond geldt voor het berekenen van de vergoedingen voorzien in deze wet.

WINSTGEVENDE SPORTACTIVITEITEN

Sportactiviteiten waaruit de beoefenaar, behalve de terugbetaling van door hem gemaakte kosten, financieel voordeel haalt.

UITTREKSEL UIT DE ARBEIDSONGEVALLENWET VAN 10 APRIL 1971

Art. 6

- § 1 De nietigheid van de arbeidsovereenkomst kan niet worden ingeroepen ten aanzien van de toepassing van deze wet.
- § 2 Elke overeenkomst strijdig met de bepalingen van deze wet is van rechtswege nietig.
- § 3 De rechter ziet bij uitspraak over de rechten van de getroffenene en van zijn rechthebbenden ambtshalve na of de bepalingen van deze wet nageleefd worden.

Art. 10

Wanneer de getroffenene ingevolge het arbeidsongeval overlijdt, wordt een vergoeding voor begrafeniskosten toegekend die gelijk is aan 30-maal het gemiddelde dagloon. In geen geval mag die vergoeding evenwel minder bedragen dan het bedrag van de overeenkomstige vergoeding dat, op de dag van het overlijden, wordt toegekend met toepassing van de wetgeving inzake de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Art. 11

Benevens de vergoeding voor begrafeniskosten draagt de verzekeraar de kosten voor het overbrengen van de overleden getroffenene naar de plaats waar de familie haar overledene wenst te laten begraven; de verzekeraar zorgt tevens voor de overbrenging, met inbegrip van de vervulling van de administratieve formaliteiten.

Art. 12

Wanneer de getroffenene ten gevolge van het arbeidsongeval overlijdt, wordt een lijfrente, gelijk aan 30 % van diens basisloon, toegekend:

- 1 aan de echtgenoot die op het tijdstip van het ongeval noch uit de echt, noch van tafel en bed is gescheiden;
- 2 aan de echtgenoot die op het tijdstip van het overlijden van de getroffenene noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden is, op voorwaarde dat:
 - a het huwelijk gesloten na het ongeval minstens een jaar vóór het overlijden van de getroffenene plaatsvond of,
 - b uit het huwelijk een kind is geboren of,
 - c op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor een van de echtgenoten kinderbijslag ontving.

De overlevende die uit de echt of van tafel en bed gescheiden is en die een wettelijk of conventioneel onderhoudsgeld genoot ten laste van de getroffenene, heeft eveneens recht op de lijfrente als bedoeld in het eerste lid, zonder dat die rente meer mag bedragen dan het onderhoudsgeld.

Art. 13

- § 1 De kinderen van de getroffenene, die wees zijn van vader of moeder, ontvangen elk een rente die gelijk is aan 15 % van het basisloon zonder dat het totaal 45 % van dit loon mag overschrijden.
- § 2 De kinderen van de echtgenoot van de getroffenene, die wees zijn van vader of moeder, ontvangen elk een rente die gelijk is aan 15 % van het basisloon zonder dat het totaal 45 % van dit loon mag overschrijden, zo hun afstamming vaststaat op het ogenblik van het overlijden van de getroffenene.
- § 3 De bij § 1 en § 2 bedoelde kinderen, die wees zijn van vader en moeder, ontvangen elk een rente die gelijk is aan 20 % van het basisloon zonder dat het totaal 60 % van dit loon mag overschrijden.
- § 4 Kinderen van wie de afstamming slechts ten aanzien van een van hun ouders vaststaat, worden voor de toepassing van dit artikel met wezen gelijkgesteld.
- § 5 Gerechtelijke vaststelling van afstamming komt voor de toepassing van dit artikel slechts in aanmerking voorzover de procedure tot vaststelling van de afstamming werd ingeleid vóór de datum van het overlijden ten gevolge van een arbeidsongeval, behalve indien het kind verwekt maar nog niet geboren was.
- § 6 De rente die bij toepassing van § 2 en § 3 wordt toegekend aan de kinderen van de echtgenoot van de getroffenene, wordt verminderd met het bedrag van de rente die aan voornoemde kinderen wegens een ander dodelijk arbeidsongeval wordt toegekend. Het totaalbedrag van de aldus verminderde rente en van de andere rente mag evenwel niet lager zijn dan het bedrag van de rente toegekend aan de kinderen van de getroffenene.

Art. 14

- § 1 De kinderen die voor het overlijden door één persoon zijn geadopteerd ontvangen een rente die voor ieder kind gelijk is aan 20 % van het basisloon van de overleden adoptant, zonder dat het totaal 60 % van dit loon mag overschrijden.
- § 2 De kinderen die door 2 personen zijn geadopteerd ontvangen voor ieder kind, een rente gelijk aan:
 - a 15 % van het basisloon zo een van de adoptanten de andere overleeft, zonder dat het totaal 45 % van dit loon mag overschrijden;
 - b 20 % van het basisloon zo een van de adoptanten vóóroverleden is, zonder dat het totaal 60 % van dit loon mag overschrijden.
- § 3 De geadopteerden die overeenkomstig de bepalingen van artikel 365 van het Burgerlijk Wetboek rechten kunnen doen gelden in hun oorspronkelijke familie en in hun adoptieve familie, mogen de rechten, waarop zij in elk van deze families aanspraak kunnen maken, niet samenvoegen. Zij mogen echter kiezen tussen de rente, waarop zij recht hebben in hun oorspronkelijke of in hun adoptieve familie. De geadopteerden kunnen steeds op hun keuze terugkomen wanneer zich in hun oorspronkelijke of in hun adoptieve familie een nieuw ongeval met dodelijke afloop voordoet.
- § 4 In geval van samenloop van de belangen van de geadopteerde kinderen met die van de andere kinderen mag de rente toegekend aan de geadopteerde kinderen niet hoger zijn dan deze toegekend aan de andere kinderen.
- § 5 De bepalingen van dit artikel vinden eveneens toepassing in de gevallen bedoeld bij artikel 355 van het Burgerlijk Wetboek.

Art. 15

- § 1 De vader en de moeder van de getroffenene die op het tijdstip van het overlijden noch echtgenoot, noch rechthebbende kinderen nalaat, ontvangen ieder een lijfrente gelijk aan 20 % van het basisloon.
- Laat de getroffenene op het tijdstip van het overlijden een echtgenoot zonder rechthebbende kinderen na, dan is de rente voor ieder van de in het vorige lid bedoelde rechtverkrijgenden gelijk aan 15 % van het basisloon.
- De adoptanten hebben dezelfde rechten als de ouders van de getroffenene.
- Gerechtelijke vaststelling van afstamming komt voor de toepassing van dit artikel slechts in aanmerking voorzover de procedure tot vaststelling van de afstamming werd ingeleid vóór de datum van het overlijden ten gevolge van een arbeidsongeval.
- § 2 Bij het vóóroverlijden van de vader of de moeder van de getroffenene ontvangt ieder van de bloedverwanten in opgaande lijn van de vóóroverledene een rente gelijk aan:
 - a 15 % van het basisloon zo er noch echtgenoot noch rechthebbende kinderen zijn;
 - b 10 % van het basisloon zo er een echtgenoot zonder rechthebbende kinderen is.

Art. 16

De kleinkinderen van de getroffene die geen rechthebbende kinderen nalaat, ontvangen, zo hun vader of hun moeder overleden is, een rente voor ieder van hen gelijk aan 15 % van het basisloon, zonder dat het totaal 45 % van dit loon mag overschrijden.

Zo hun vader en moeder overleden zijn ontvangen zij een rente voor ieder van hen gelijk aan 20 % van het basisloon, zonder dat het totaal 60 % van dit loon mag overtreffen.

Indien er rechthebbende kinderen zijn, hebben de kleinkinderen, die wees van vader of moeder zijn, bij staken, gelijke rechten als de kinderen; de rente toegekend aan elke staak van kleinkinderen wordt op 15 % bepaald en bij hoofden verdeeld.

Zo de kleinkinderen bedoeld in voorgaand lid wees van vader en moeder zijn, wordt de rente per staak gebracht op 20 %.

De rente toegekend aan de kleinkinderen wordt verminderd met het bedrag van de rente die aan voornoemde kleinkinderen wegens een ander arbeidsongeval werd toegekend.

Met kleinkinderen worden gelijkgesteld, voorzover zij nog niet gerechtigd zijn op rente wegens hetzelfde dodelijk arbeidsongeval, de kinderen waarvoor uit hoofde van de prestaties van de getroffene of van de echtgenoot kinderbijslag werd genoten, zelfs zo hun vader en moeder nog in leven zijn. Laat de getroffene geen rechthebbende kinderen na, dan ontvangt ieder van hen een rente gelijk aan 15 % van het basisloon, zonder dat het totaal 45 % van het basisloon mag overschrijden. Indien de getroffene rechthebbende kinderen of kleinkinderen nalaat, worden de met kleinkinderen gelijkgestelde kinderen geacht een staak te vormen. De rente toegekend aan deze staak wordt bepaald op 15 % en wordt verdeeld per hoofd.

Art. 17

De broeders en zusters van de getroffene die geen andere rechthebbenden nalaat ontvangen ieder een rente gelijk aan 15 % van het basisloon, zonder dat het totaal 45 % van dit loon mag overschrijden.

Art. 18

Indien er meer dan 3 rechthebbenden, bedoeld in de artikelen 13, 14, 16 of 17 zijn, wordt het bedrag van 15 % of 20 % voor elke rechthebbende verminderd door het te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 3 en de noemer gelijk aan het aantal rechthebbenden.

De maximumbedragen van 45 % en 60 % blijven toepasselijk op al de rechthebbenden samen, zolang hun aantal niet beneden 3 daalt. Blijven er niet meer dan twee rechthebbenden over, dan heeft ieder recht op een rente van 15 % of 20 %.

Voor de toepassing van dit artikel wordt elke staak als een eenheid beschouwd in het geval bedoeld in artikel 16, 3e, 4e en 6e lid.

Art. 19

De kinderen, kleinkinderen, broeders en zusters ontvangen een rente zolang zij gerechtigd zijn op kinderbijslag en in ieder geval tot hun 18 jaar. De rente is verschuldigd tot op het einde van de maand waarin het recht vervalt. Onverminderd de bepalingen van het eerste en 2e lid, ontvangen de gehandicapte kinderen, kleinkinderen, broers en zusters een rente overeenkomstig de voorwaarden bepaald door de Koning. De Koning bepaalt eveneens de wijze waarop de ontoereikendheid van de vermindering van de lichamelijke of geestelijke geschiktheid van deze rechthebbenden wordt vastgesteld.

Art. 20

De bloedverwanten in de opgaande lijn, de kleinkinderen en de broeders en zusters ontvangen de rente alleen wanneer zij rechtstreeks voordeel uit het loon van de getroffene haalden. Worden als zodanig aangezien, diegenen die onder hetzelfde dak woonden. Is de getroffene een leerling die geen loon genoot, dan hebben bovenvermelde personen niettemin recht op de rente zo zij onder hetzelfde dak woonden.

Art. 20bis

Voor de bloedverwanten in opgaande lijn is de rente verschuldigd tot op het ogenblik waarop de getroffene de leeftijd van 25 jaar bereikt zou hebben, tenzij zij het bewijs leveren dat de getroffene voor hen de belangrijkste kostwinner was.

Art. 21

De bij de art. 12 tot 17 bedoelde renten zijn verschuldigd vanaf de dag van het overlijden van de getroffene.

Art. 22

Wanneer het ongeval een tijdelijke en algehele arbeidsongeschiktheid veroorzaakt, heeft de getroffene, vanaf de dag die volgt op het begin van die arbeidsongeschiktheid, recht op een dagelijkse vergoeding gelijk aan 90 % van het gemiddelde dagloon.

Voor de dag waarop het ongeval zich voordoet of de arbeidsongeschiktheid aanvangt, is de vergoeding gelijk aan het normaal dagloon, verminderd met het loon dat de getroffene eventueel heeft verdiend.

Art. 23

Ingeval de tijdelijke arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk is of wordt, kan de verzekeraar aan de werkgever vragen de mogelijkheid van een wedertewerkstelling te onderzoeken, hetzij in het beroep dat de getroffene vóór het ongeval uitoefende, hetzij in een passend beroep dat voorlopig aan de getroffene kan worden opgedragen.

De wedertewerkstelling kan slechts gebeuren na een gunstig advies van de arbeidsgeneesheer wanneer dit advies voorgeschreven wordt in het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming of wanneer de getroffene zichzelf niet geschikt acht om het werk te hervatten.

Indien de getroffene de wedertewerkstelling aanvaardt, heeft hij recht op een vergoeding die gelijk is aan het verschil tussen het loon verdiend vóór het ongeval en het loon dat hij ingevolge zijn wedertewerkstelling ontvangt.

De getroffene geniet, tot de dag van zijn volledige wedertewerkstelling of van de consolidatie, de vergoeding voor tijdelijke, algehele arbeidsongeschiktheid:

- 1 wanneer hij niet opnieuw wordt tewerkgesteld maar zich onderwerpt aan een behandeling, die hem met het oog op zijn wederaanpassing wordt voorgesteld;
- 2 wanneer hij niet opnieuw aan het werk wordt gesteld en hem geen behandeling met het oog op zijn wederaanpassing wordt voorgesteld;
- 3 wanneer hij de hem aangeboden wedertewerkstelling of de voorgestelde behandeling om een geldige reden weigert of stopzet.

Ingeval de getroffene zonder geldige reden de hem aangeboden wedertewerkstelling weigert of voortijdig verlaat, heeft hij recht op een vergoeding die overeenstemt met zijn graad van arbeidsongeschiktheid, berekend naar zijn arbeidsmogelijkheden in zijn oorspronkelijk of voorlopig aangeboden beroep.

Ingeval de getroffene zonder geldige redenen de behandeling die hem met het oog op zijn wederaanpassing wordt voorgesteld, weigert of voortijdig verlaat, dan heeft hij recht op een vergoeding die overeenstemt met de graad van arbeidsongeschiktheid, berekend naar zijn arbeidsmogelijkheden in zijn oorspronkelijk beroep of in een voorlopig beroep dat hem, op de wijze bepaald in het eerste lid, schriftelijk toegezegd wordt voor het geval hij de behandeling zou volgen.

Gedurende de tijd nodig om de procedure van wedertewerkstelling, beschreven in dit artikel, te volgen, heeft de getroffene recht op vergoeding voor tijdelijke algehele arbeidsongeschiktheid.

Art. 23bis

Onverminderd de bepalingen van art. 39 worden na een termijn van 3 maanden, te rekenen van de dag van het ongeval, de vergoedingen bedoeld bij de artikelen 22 en 23, aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Voor de toepassing van het voorgaande lid, wordt de dagelijkse vergoeding gekoppeld aan de spilindex die op de datum van het ongeval van kracht is bij toepassing van art. 4, § 1, van de voornoemde wet van 2 augustus 1971.

Art. 24

Indien de verzekeraar de getroffene genezen verklaart zonder blijvende arbeidsongeschiktheid, geeft hij van deze beslissing aan de getroffene kennis volgens de modaliteiten bepaald door de Koning.

Indien de arbeidsongeschiktheid blijvend is of wordt, vervangt een jaarlijkse vergoeding van 100 %, berekend op het basisloon en de graad van de ongeschiktheid, de dagelijkse vergoeding vanaf de dag waarop de ongeschiktheid een bestendig karakter vertoont; dit vertrekpunt wordt vastgesteld bij een overeenkomst tussen partijen of bij een in kracht van gewijsde gegane beslissing.

In afwijking op de bepalingen van het vorige lid wordt deze jaarlijkse vergoeding verminderd met 50 %, indien de graad van ongeschiktheid minder dan 5 % bedraagt en met 25 % verminderd indien de graad van ongeschiktheid 5 % of meer, maar minder dan 10 % bedraagt.

Indien de toestand van de getroffene volstrekt de geregelde hulp van een ander persoon vergt, kan hij aanspraak maken op een bijkomende vergoeding, vastgesteld in functie van de noodzakelijkheid van deze hulp, op basis van het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimumloon zoals vastgesteld voor een voltijds werknemer, door collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.

Het jaarlijks bedrag van deze bijkomende vergoeding mag het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimumloon, vermenigvuldigd met 12, niet overschrijden.

Bij opnemings van de getroffene, ten laste van de verzekeraar, in een ziekenhuis zoals omschreven in artikel 2 van de bij koninklijk besluit van 7 augustus 1987 gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen is de vergoeding voor de hulp van derden, bedoeld in vorig lid, niet meer verschuldigd vanaf de 91e dag ononderbroken opnemings.

Bij het verstrijken van de herzieningsstermijn, bedoeld bij artikel 72, wordt de jaarlijkse vergoeding door een lijfrente vervangen.

Art. 24bis

Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 kan de vergoeding voor de hulp van derde door de verzekeraar op grond van artikel 24, 6e lid, slechts ingehouden worden tot het einde van de in artikel 72 bepaalde termijn.

Bij opnemings van de getroffene ten laste van het Fonds in een ziekenhuis zoals omschreven in artikel 2 van de bij koninklijk besluit van 7 augustus 1987 gecoördineerde wetgeving op de ziekenhuizen, na het einde van de in artikel 72 bedoelde termijn, zijn de indexatie of de vergoeding niet meer verschuldigd vanaf de 91e dag ononderbroken opnemings en dit tot beloop van de vergoeding voor de hulp van derden bedoeld in artikel 24, 4e lid, verhoogd met de indexatie of de vergoeding voor deze verstreking.

Art. 24ter

Voor de toepassing van artikel 24, 6e lid, en 24bis, tweede lid, van deze wet wordt iedere nieuwe opnemings binnen 90 dagen volgend op het einde van de voorgaande opnemings, beschouwd als een voortzetting van deze laatste.

Art. 25

Indien de blijvende arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door het arbeidsongeval zodanig verergert dat de getroffene het beroep waarin hij gereclasseerd werd, tijdelijk niet meer kan uitoefenen, heeft hij gedurende deze periode recht op de vergoedingen zoals bepaald in de artikelen 22, 23 en 23bis.

Met deze toestand worden gelijkgesteld alle periodes nodig om de medische en professionele revalidatiemaatregelen, met inbegrip van alle problemen gesteld door de prothesen, te herzien of te hernemen, wanneer dit de uitoefening van het beroep, waarin de getroffene gereclasseerd was, tijdelijk, geheel of gedeeltelijk onmogelijk maakt.

Ingeval deze tijdelijke verergeringstoestanden zich voordoen na de termijn bepaald bij art. 72, zijn deze vergoedingen slechts verschuldigd bij een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 10 %.

Art. 25bis

Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 worden, ingeval de in art. 25, 3e lid, bedoelde tijdelijke verergeringstoestanden zich voordoen na de termijn bepaald bij art. 72 bij een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 10 %, de vergoedingen vastgesteld en uitgekeerd door het Fonds voor Arbeidsongevallen.

Art. 25ter

Indien de werkgever overeenkomstig de artikelen 52, 70 of 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gewaarborgd loon verschuldigd is aan de getroffene voor een arbeidsongeval overkomen in dienst van een andere werkgever wordt hij in de rechten gesteld van de getroffene volgens de door de Koning bepaalde modaliteiten.

In dit geval bepaalt de Koning aan wie de vergoedingen voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid die betrekking hebben op de periode die door het gewaarborgd loon wordt gedekt, worden uitbetaald.

Art. 26

De getroffene heeft recht op de herstellings- en vervangingskosten van de prothesen en orthopedische toestellen, waaraan het ongeval schade heeft veroorzaakt. Deze bepaling geldt eveneens indien het ongeval geen letsel heeft veroorzaakt.

Zo de getroffene ten gevolge van de in het eerste lid bedoelde schade een tijdelijke arbeidsongeschiktheid oploopt, heeft hij tijdens de periode die voor het herstellen of het vervangen van de prothesen en orthopedische toestellen nodig is, recht op de vergoedingen bepaald in de artikelen 22, 23 en 23bis.

Art. 27

Voor de dagen waarop de getroffene op verzoek van de verzekeraar of van een arbeidsgerechtigd zijn arbeid onderbreekt met het oog op een onderzoek voortvloeiend uit het ongeval, is door de verzekeraar aan de getroffene een vergoeding verschuldigd gelijk aan het normale dagloon, verminderd met het loon dat de getroffene eventueel heeft verdiend. Voor de toepassing van de sociale wetgeving worden de dagen van arbeidsonderbreking gelijkgesteld met dagen van werkelijke arbeid.

Het eerste lid is eveneens van toepassing voor het Fonds voor Arbeidsongevallen.

Art. 27bis

De renten bedoeld bij de artikelen 12 tot en met 17 en de jaarlijkse vergoedingen en renten voor een arbeidsongeschiktheid van ten minste 10 % worden aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Deze jaarlijkse vergoedingen of de werkelijk uitbetaalde renten worden gekoppeld aan de spilindex die op de datum van het ongeval van kracht is bij toepassing van artikel 4, § 1, van de voormelde wet van 2 augustus 1971.

Het eerste en het 2e lid vinden geen toepassing op de jaarlijkse vergoedingen en renten die overeenstemmen met een graad van blijvende arbeidsongeschiktheid van 10 % tot minder dan 16 %, en waarvan de waarde in kapitaal wordt uitbetaald aan het Fonds voor arbeidsongevallen in toepassing van artikel 45quater, 3e en 4e lid.

In afwijking van het voorgaande lid worden voor de in artikel 45 quater, 3e en 4e lid, bedoelde ongevallen, die zijn overkomen voor 1 januari 1997, de jaarlijkse vergoedingen overeenstemmend met een graad van arbeidsongeschiktheid van 10 % tot minder dan 16 % aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen tot op datum van 1 januari 1997.

Aan sommige categorieën van getroffenen of hun rechthebbenden worden daarenboven bijslagen verleend waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden bepaald worden door de Koning.

Art. 27ter

Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 zijn de indexatie en de bijslagen bedoeld in art. 27 bis en voor de ongevallen bedoeld bij artikel 45quater zijn de door de Koning bepaalde bijslagen ten laste van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

Art. 27 quater

De door een ongeval getroffen en de rechthebbenden bedoeld in de artikelen 12 tot en met 17, kunnen ten laste van het Fonds voor Arbeidsongevallen aanspraak maken op een bijzondere bijslag, zo het bewijs geleverd wordt dat het ongeval op het ogenblik van het schadelijk feit, geen aanleiding gaf tot schadeloosstelling als arbeidsongeval of als ongeval op de weg naar en van het werk, terwijl de toepassing van de wet op het ogenblik van de aanvraag geleid zou hebben tot toekenning van een rente.

De Koning bepaalt het bedrag en de toekenningsmodaliteiten van de bijzondere bijslag, alsmede de voorwaarden inzake de tegemoetkoming van het Fonds aan de gerechtigden op de bijzondere bijslag inzake de tenlasteneming van de periodes van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, van de medische, heilkundige, farmaceutische en verplegingszorgen, alsook van de prothesen en orthopedische toestellen die ingevolge het ongeval nodig zijn.

Art. 28

De getroffen heeft recht op de geneeskundige, heilkundige, farmaceutische en verplegingszorgen en, onder de voorwaarden bepaald door de Koning, op de prothesen en orthopedische toestellen die ingevolge het ongeval nodig zijn.

Art. 28bis

Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988, vallen de kosten van de in art. 28 bedoelde zorgen slechts tot het einde van de bij art. 72 bepaalde termijn ten laste van de verzekeraar. Na deze termijn vallen ze ten laste van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

Voor de ongevallen overkomen vóór 1 januari 1988 vallen de kosten voor prothesen en orthopedische toestellen slechts ten laste van de verzekeraar tot de datum van de homologatie of van de bekrachtiging van de overeenkomst of van de bij art. 24 bedoelde beslissing.

Een bijkomende vergoeding, die overeenstemt met de waarschijnlijke kosten voor vernieuwing en herstelling van de toestellen, wordt vastgesteld bij de overeenkomst of de beslissing en berekend op de door de Koning bepaalde wijze.

Deze vergoeding wordt door de verzekeraar, binnen de maand na de homologatie of de bekrachtiging van de overeenkomst of de bij art. 24 bedoelde beslissing bij het Fonds voor Arbeidsongevallen gestort.

Art. 29

De getroffen kan geneesheer, apotheker of medische, farmaceutische en verplegingsdienst vrij kiezen, behoudens wanneer de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- 1 de werkgever of de verzekeraar, op eigen kosten en in de voorwaarden bepaald door de Koning, een medische, farmaceutische en verplegingsdienst heeft ingesteld;
- 2 de dienst werd erkend. De erkenning wordt verleend en ingetrokken door de Koning onder de voorwaarden die Hij bepaalt;
- 3 de werkgever of de verzekeraar ten minste 3 geneesheren heeft aangewezen tot wie de getroffen zich kan wenden;
- 4 wanneer de dienst wordt ingesteld door een verzekeraar dan moet deze de werkgever daaromtrent behoorlijk inlichten;
- 5 de oprichting van de dienst en de namen van de geneesheren vermeld zijn in het arbeidsreglement of, wat de zeelieden betreft, in de monsterrol;
- 6 het Veiligheidscomité werd geraadpleegd in de voorwaarden bepaald door de Koning in het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming.

Wanneer de getroffen wegens dringende noodzaak opgenomen moest worden in een andere dienst dan deze krachtens het eerste lid ingesteld door de werkgever of door de verzekeraar dan kunnen zij de overbrenging van de getroffen naar hun dienst niet eisen. In dit geval zijn de kosten voor medische, farmaceutische en verplegingskosten ten laste van de verzekeraar.

Art. 30

De werkgever of de verzekeraar wijzen ten minste 3 geneesheren aan buiten de medische, farmaceutische en verplegingsdienst bedoeld bij art. 29, tot wie de getroffen zich kan wenden voor de voortzetting van en het toezicht op de medische behandeling die door deze dienst oorspronkelijk werd voorgeschreven en toegepast en voor de controle op zijn arbeidsongeschiktheid. Deze aanwijzing kan tijdelijk of toevallig zijn telkens wanneer de getroffen zijn verblijfplaats heeft buiten de streek waar de medische, farmaceutische en verplegingsdienst is ingesteld of waar de als vast erkende geneesheer gevestigd is.

Het Comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen of, bij ontstentenis, de syndicale afvaardiging kan de 3 geneesheren bedoeld in het eerste lid aanduiden zo:

- 1 de werkgever of de verzekeraar nalaten 3 geneesheren aan te duiden;
- 2 de werkgever of de verzekeraar geneesheren aanduiden die gevestigd zijn buiten de streek waar de getroffen zijn verblijfplaats heeft, met het oog op zijn volledig herstel.

De Koning bepaalt de grenzen van de streek die in aanmerking dient genomen voor de toepassing van deze bepaling.

Art. 31

Wanneer de getroffen vrije keus van geneesheer, apotheker en verplegingsdienst heeft, worden de kosten van geneeskundige verzorging terugbetaald volgens de voorwaarden en volgens een tarief vastgesteld door de Koning.

Art. 32

Tijdens de behandeling mag de verzekeraar, ingeval de getroffen de vrije keus van geneesheer, apotheker en verplegingsdienst heeft en, in het tegenovergestelde geval, de getroffen of de rechthebbenden, een geneesheer aanwijzen belast met het toezicht op de behandeling. Deze geneesheer zal de getroffen vrij mogen bezoeken, mits hij de behandelende geneesheer vooraf verwittigt.

De Koning bepaalt de honoraria, die verschuldigd zijn aan de geneesheer aangewezen door de getroffen of de rechthebbenden. Zij zijn voor 90 % ten laste van de verzekeraar.

Art. 33

Volgens de door de Koning te bepalen voorwaarden hebben de getroffen, de echtgenoot, de kinderen en de ouders recht op vergoeding van de kosten voor verplaatsing die voortvloeien uit het ongeval.

Art. 45

De getroffen en de echtgenoot kunnen vragen dat ten hoogste één derde van de waarde van de hun toekomende rente als kapitaal wordt uitbetaald.

Dit verzoek kan op elk ogenblik, zelfs na de vestiging van het kapitaal, worden gedaan. De rechter beslist zo voordelig mogelijk voor de verzoeker.

Het kapitaal wordt berekend overeenkomstig het tarief vastgesteld door de Koning en in functie van de leeftijd van getroffen of de rechthebbende op de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de beslissing van de rechter. Vanaf deze datum is van rechtswege intrest verschuldigd op dit kapitaal.

Art. 49

De werkgever is verplicht een arbeidsongevallenverzekering aan te gaan bij een daartoe gemachtigde verzekeringsmaatschappij tegen vaste premie of bij een gemachtigde gemeenschappelijke verzekeringskas.

De duur van de verzekeringsovereenkomst mag niet langer zijn dan een jaar; deze duur moet, indien nodig, worden verlengd met de periode die de datum van het ingaan van de overeenkomst scheidt van 1 januari van het jaar dat erop volgt.

Behalve wanneer een der partijen zich ertegen verzet door een aangetekende brief die ten minste 3 maanden voor de vervaldag van de overeenkomst ter post is afgegeven, wordt deze stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van een jaar. Deze bepaling is niet van toepassing op de verzekeringsovereenkomsten waarvan de duur korter is dan 1 jaar.

In afwijking van de bepalingen van het tweede en derde lid, mag de duur 3 jaar bedragen voor de verzekeringsovereenkomsten gesloten met ondernemingen die op het ogenblik van het afsluiten of de verlenging van de overeenkomst tien of meer personen tewerkstellen of die een loonvolume laten verzekeren van meer dan 10-maal het maximumbasisjaarloon bedoeld bij artikel 39 van deze wet.

De Koning bepaalt de voorwaarden, de wijze en de termijnen waarop aan de verzekeringsovereenkomst een einde wordt gemaakt.

In de gevallen waarin de verzekeraar zich het recht voorbehoudt de overeenkomst na het zich voordoen van een schadegeval op te zeggen, beschikt de verzekeringnemer over hetzelfde recht. Deze bepaling is niet van toepassing op de verzekeringsovereenkomsten met een duur van 3 jaar gesloten met ondernemingen waarvan het jaargemiddelde van het personeelsbestand meer dan honderd bedraagt of die een loonvolume laten verzekeren van meer dan 100 maal het maximum basisjaarloon bedoeld bij artikel 39.

De verzekeraar dekt alle bij de artikelen 7 en 8 vastgestelde risico's voor alle werknemers in dienst van een werkgever en voor alle werkzaamheden waarvoor zij door die werkgever zijn tewerkgesteld.

De werkgever behoudt echter de mogelijkheid om alle werklieden of bedienden van zijn onderneming of een exploitatiezetel ervan, of al het huispersoneel in zijn dienst te verzekeren bij afzonderlijke verzekeraars.

De werkgever die tevens arbeidsongevallen verzekert, dient de verplichte ongevalverzekering voor zijn werknemers af te sluiten bij een gemachtigde verzekeraar met wie hij juridisch of commercieel geen enkele binding heeft.

Art. 50

De werkgever die geen verzekering heeft afgesloten is ambtshalve aangesloten bij het Fonds voor Arbeidsongevallen, volgens de nadere regels bepaald door de Koning na advies van het beheerscomité van dit fonds.

Art. 69

De rechtsvordering tot betaling van de vergoedingen verjaart na 3 jaar. De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen verjaart na 3 jaar.

De rechtsvordering tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen die door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen werden bekomen, verjaart na 5 jaar.

De schuldvorderingen van het Fonds voor arbeidsongevallen ten laste van de schuldenaars bedoelt in artikel 59,4° verjaren na 5 jaar.

Art. 72

De eis tot herziening van de vergoedingen, gegrond op een wijziging van het verlies van arbeidsgeschiktheid van de getroffene of op zijn overlijden aan de gevolgen van het ongeval, kan ingesteld worden binnen 3 jaar die volgen op de datum van homologatie of de bekrachtiging van de overeenkomst tussen de partijen of van de in art. 24 bedoelde beslissing of kennisgeving.

De getroffene of zijn rechthebbenden kunnen, binnen de 3 jaar die volgen op de dag van de in art. 24 bedoelde kennisgeving, een rechtsvordering instellen tegen de beslissing tot genezenverklaring zonder blijvende arbeidsgeschiktheid. In dat geval kan de in het eerste lid bedoelde eis ingesteld worden binnen 3 jaar die volgen op de datum van de in art. 24 bedoelde beslissing.

De eis tot herziening mag bij tegenvordering tot bij het sluiten van de debatten worden ingesteld, bij wijze van conclusies, die ter griffie worden neergelegd en aan de andere partijen worden medegedeeld.

Wij doen elke dag ons best om u een optimale service te bieden.

Bent u toch niet helemaal tevreden of hebt u een opmerking?

Laat het ons weten, dan kunnen wij onze diensten verder verbeteren en u helpen.

U kunt ons bellen (078 155 056) of mailen (ombudsdienst@mercator.be).

U kunt uw klacht ook kenbaar maken aan:

Ombudsdienst Verzekeringen vzw
de Meeûsquare 35 - 1000 Brussel - Tel. 02 547 58 71 - Fax 02 547 59 75 - info@ombudsman.as

U behoudt natuurlijk ook het recht om naar de rechtbank te stappen.

